

Toimintasuunnitelma 2025-2026

Hyväksytty liittokokouksessa 25.4.2025

Toimintasuunnitelma tukee SAKKIn strategian 2024 - 2027 tavoitteiden toteutumista.

Strategian tavoitteet ovat:

1. Elinvoima: SAKKIn jäsenmäärä kasvaa 30% vuoden 2023 jäsenmäärästä vuoteen 2027. Opiskelijakuntien vaikuttavuutta SAKKlssa parannetaan.
2. SAKKI luo positiivista kehitystä ammatillisten opiskelijoiden arkeen, opiskeluolosuhteisiin ja ammatillisen koulutuksen resursseihin.
3. Kasvu: SAKKIn aktiivien määrä kolminkertaistuu vuoteen 2027 mennessä. SAKKIn vuotuinen budjetti kasvaa 10% vuoteen 2027 mennessä.

Liiton tarkoituksena on määritelty säännöissä seuraavasti:

- toimia jäsentensä edunvalvojana koulutus- ja sosiaalipoliittisissa sekä muissa opiskeluun liittyvissä asioissa
- toimia jäsentensä palvelujärjestönä kehittäen jäsenyyteen kuuluvia etuja
- lisätä ammatillisen koulutuksen arvostusta ja edistää opiskelijakuntien toimintaa ja jäsenten kasvua aktiivisiksi kansalaisiksi
- ennaltaehkäistä rasismia, seksismiä ja muuta syrjintää ammatillisessa koulutuksessa
- edistää ammatillisen koulutuksen ja työelämän vuorovaikutusta ja edistää jäsenten työmarkkinatietämystä.
- edistää kulttuuri- ja vapaa-ajan toimintaa

- parantaa opintonsa päättäneiden, työttömäksi jääneiden asemaa ja työelämää sijoittumista

Hallinto ja talous

Jatkuvan toiminnan kuvaus

Tavoitteena on, että SAKKIn talouden vahvistaminen. Kehitämme toimintakäytäntöjä, joiden avulla hallinto toimii sujuvasti ja kustannustehokkaasti. Päätöksentekoon osallistuvat vahvasti SAKKIn jäsenet ja hallituslaiset. Koulutetaan tuetaan monipuolisesti SAKKIn hallituksen jäseniä ja heidän työskentelyä. SAKKIn hankinnat kilpailutetaan ja niissä noudatetaan eettistä ohjesääntöä. Kartoitamme aktiivisesti eri yhteistyötahoja ja haemme hankerahoitusta. SAKKIn hankeprosessi on läpinäkyvä ja SAKKI koetaan hyväksi yhteistyökumppaniksi.

Kauden tavoitteet

1. SAKKIn taloudellinen kestävyys

Kehitetään SAKKIn keskipitkän aikavälin talouden suunnitelmaa.

Vahvistetaan uusia tulonlähteitä selkeillä yhteistyömalleilla.

2. Työyhteisön kehittäminen

Vakiinnutetaan muuttunut organisaatorakenne tukemaan SAKKIn toiminnan kehittämistä. Kehitetään järjestön toimintaa vastaamaan henkilöstön määrää.

Toimintakauden aikana laaditaan kokonaisvaltainen henkilöstösuunnitelma yhdessä henkilöstön kanssa, joka tuodaan henkilöstön tietoon. Tuetaan

henkilöstön hyvinvointia ja osaamisen kehittymistä yksilölliset toiveet huomioiden. Vahvistetaan henkilöstön ja järjestön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelyä.

Viestintä

Jatkuvan toiminnan kuvaus

Päivittäinen viestintämme on monikanavaista, aktiivista ja monipuolista, joka huomioi toiminnan eri kohderyhmät. SAKKIn viestintä on selkokielistä ja yhdenvertaisuus läpileikkaa kaikessa SAKKIn viestinnässä. SAKKIn digitaaliset palvelut ja viestintä on saavutettavaa. SAKKIn viestintää kehitetään saadun palautteen pohjalta. SAKKIn henkilötietoja käsitellään tietosuojadirektiivin mukaisesti.

Viestinnän tavoittavuutta seurataan sekä kehitetään seurannasta saatujen tuloksien avulla. SAKKIn viestintä ja sen kehittäminen pohjautuu viestinnän sisältöstrategiaan, SAKKIn yhdenvertaisuussuunnitelmaan. Koulutamme ja tuemme liiton toimijoita saavutettavan ja monipuolisen viestinnän tuottamiseen.

Jäsenkysely toteutetaan vuosittain siten, että kyselyn perusosa tuottaa vertailukelpoista tietoa ja vuosittain vaihtuvilla teemoilla haetaan jäsenistön mielipidettä kehitteillä olevaan kokonaisuuteen.

1. Monikasvoinen viestintä

SAKKIn hallitus tuottaa aktiivisesti viestintää. Lisätään monipuolisia tapoja hyödyntäen SAKKIn viestinnän toteuttamiseen osallistuvien amisten määrää. Luodaan helposti hyödynnettäviä viestinnän visuaalisia pohjia.

Edunvalvonta

Jatkuvan toiminnan kuvaus

SAKKIn edunvalvonnan tavoitteena on pitää huolta siitä, että jokainen ammattiin opiskeleva saa laadukasta koulutusta, joka vastaa työelämän tarpeisiin ja antaa eväät oman osaamisen kehittämiseen niin työelämässä kuin jatko-opinnoissakin. Vaikutamme monipuolisesti siihen, että ammatillisen koulutuksen sisältö ja opetusmenetelmät ovat ajan tasalla, ja että opiskelijoiden oikeus saada riittävästi tukea sekä ohjausta opinnoissaan toteutuu.

SAKKI kiinnittää edunvalvonnassaan erityisesti huomiota myös opiskelijoiden riittävään toimeentuloon, opiskelijoiden hyvinvointiin ja osallisuuteen. Tuemme toimintamme kautta opiskelijoiden fyysistä ja psyykkistä terveyttä vaikuttamalla niin oppilaitoksiin kuin hyvinvointialueisiin, joiden vastuulla on opiskeluhuollon järjestäminen. Nostamme työssämme esille myös yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyviä kysymyksiä, jotka ovat läsnä myös opiskelijoiden arjessa. SAKKI tukee opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksia oppilaitoksissa ja paikallisesti että valtakunnallisesti.

SAKKI edistää edunvalvontatavoitteitaan monipuolisesti eri kanavia hyödyntäen, esimerkiksi lausuntojen, kannanottojen, päättäjien tapaamisten ja työryhmien kautta aina amisten etuja korostaen. Edunvalvontatyötä ohjaa SAKKIn poliittinen linjapaperi..

Muun edunvalvontatyön lisäksi SAKKI tukee opiskelijoiden työelämätietoutta ja työllistymisen valmiuksia yhdessä yhteisöjäsenten kanssa sekä viestii jäsenistölleen tärkeistä työelämään liittyvistä ajankohtaisista teemoista. SAKKIn verkostotyöhön

liittyy muiden järjestöjen ja toimijoiden kanssa tehty yhteistyö opiskelijoiden hyvinvoinnin parantamiseksi esimerkiksi hankkeiden kautta.

Osana jatkuvaa toimintaa, SAKKI tuottaa kattavaa sekä tieteellisesti, että yhteiskunnallisesti arvokasta tutkimustietoa ammattiin opiskelevien hyvinvoinnin seuraamiseksi ja oppilaitosten nykytilan arvioimiseksi Amisbarometri-tutkimuksen kautta. Amisbarometria ja muuta tutkimustietoa hyödynnetään SAKKIn edunvalvonnassa.

Kauden tavoitteet

1. Opiskelijakunnat aktiivisena amisten äänenä

Tuemme opiskelijakuntia paikallisessa vaikuttamisessa koulutusten ja materiaalien avulla. Puheenjohtajisto kontaktoi opiskelijakunnat kartoittaen opiskelijakuntien ajankohtaista tilannetta. Vakiinnutetaan opiskelijakuntaverkoston toiminta aktiiviseksi osaksi SAKKIn edunvalvontatyötä.

2. Amisten ääni kuuluviin

Kehitetään edunvalvonta viestintää amis lähtöisesti. SAKKI valmistautuu yhdessä muiden opiskelijajärjestöjen kanssa vuoden 2027 eduskuntavaaleihin luomalla selkeät vaalitavoitteet ja -suunnitelma.

Edunvalvonnan kärkiteemat

1. Leikkausten vaikutukset opiskelijoihin
2. Opiskelijakuntien vaikuttamis edellytysten parantaminen paikallisella tasolla

Järjestö, koulutus ja tapahtumat

Jatkuvan toiminnan kuvaus

SAKKI järjestää vuosittain valtakunnallisia, laadukkaita opiskelijatapahtumia. Tapahtumista, tilaisuuksista sekä koulutuksista kerätään aktiivisesti palautetta ja niitä kehitetään saadun palautteen perusteella.

Tapahtumien tavoitteena on lisätä opiskelijoiden kiinnostuneisuutta SAKKista. Toiminnan monipuolisuus lisää SAKKIn jäsenyyden houkuttelevuutta.

SAKKI on aktiivisesti yhteydessä opiskelijakuntiin ja tukee opiskelijakuntien toimintaa muun muassa tarjoamalla koulutuksia opiskelijakuntatoiminnasta sekä vaikuttamisesta oppilaitoksessa. SAKKI tarjoaa materiaaleja, joita opiskelijakunnat voivat hyödyntää omassa toiminnassaan. Koulutuksia markkinoidaan opiskelijakunta- sekä tutortoiminnassa oleville. SAKKI tukee opiskelijakuntia opiskelijakuntaverkoston avulla. Verkosto on aktiivinen, ja kokoontuu vähintään 4 kertaa vuodessa. SAKKI järjestää muita tavoitteita tukien koulutusta opiskelijatoiminnan koordinaattoreille.

SAKKI tukee jäsenopiskelijakunniksi liittymistä tarjoamalla tietoa jäsenyyden tuomista eduista sekä tarjoamalla tukea opiskelijakuntatoiminnan käynnistämiseen ja ylläpitämiseen. SAKKIn kaikessa toiminnassa noudatetaan yhdenvertaisuussuunnitelmaa sekä turvallisemman tilan periaatteita.

Kauden tavoitteet

1. Tapahtumat tukee SAKKIn toimintaa

Selkeytetään tapahtumien roolia osana SAKKIn toimintaa, varmistetaan niiden vaikuttavuus ja houkuttelevuus. Luodaan SAKKille nykyiset resurssit huomioiva tapahtumakalenteri. Hyödynnetään digitaalisia ratkaisuja tapahtumien osallistujamäärän kasvattamiseksi ja kustannusten pienentämiseksi

2. Opiskelijoiden kohtaaminen

Kehitetään opiskelijoiden kohtaamista SAKKIn tarjoamien koulutusten kautta. SAKKIn edukaattorit kiertävät aktiivisesti oppilaitoksissa. Kartoitetaan uusia tapoja lisätä SAKKIn näkyvyyttä opiskelijoiden arjessa.

Jäsenyys, aktiivit ja hallitus

Jatkuvan toiminnan kuvaus

SAKKIn hallituksen työskentely on tärkeää ja merkityksellistä. Jatkuvan perehdytyksen kautta varmistetaan, että SAKKIn hallitus tuntee strategisen asemansa liitossa ja hallituksen jäsenillä on selkeät kanavat ohjata sekä osallistua liiton toimintaan. Kommunikointi hallituksen ja toimiston välillä on selkeää ja toisiaan tukevaa, jotta kaikki ovat tietoisia toistensa työtehtävistä. SAKKIn hallituksen ryhmäytymiseen ja perehdytykseen varataan aikaa ja panostetaan läpi hallituskauden. Hallituksen jäsenet tunnetaan SAKKIn jäsenistön keskuudessa sekä yhteiskunnallisina vaikuttajina ja amisten äänenä. Hallituslaiset viestii sosiaalisen median kanavissa sekä osallistuu ajankohtaiseen keskusteluun.

SAKKIn jäseneksi liittyminen on sujuvaa sekä SAKKIn tarjoaa jäsenille tukea jäsenyyteen liittyvissä kysymyksissä jäsenpalvelun kautta . Digitaalista opiskelijakorttia, SAKKIn jäsenetuja sekä jäseneksi liittymistä kehitetään jatkuvasti saadun palautteen pohjalta vastaamaan opiskelijoiden tarpeita. Huomioimme toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset ja uudistamme jäsenyyden palveluita muutoksen mukana. Luomme opiskelijoille yhteyden työelämään varmistamalla, että ammattiliiton opiskelijajäseneksi liittyminen SAKKIn kautta on vaivatonta.

SAKKIn toiminta on avointa ja helposti lähestyttävää. Tavoitteena on, että kaikilla SAKKIn toiminnasta kiinnostuneilla on yhtäläiset mahdollisuudet lähteä mukaan toimintaan ja hakeutua hallitukseen sekä aktiivitoimintaan. SAKKIn aktiivimuotoja kehitetään jatkuvasti.

SAKKIn koulutustoimintaa oppilaitoksissa toteuttavat koulutetut edukaattorit, eli SAKKIn kouluttamat kouluttajat. Koulutuksemme toimivat amiksilta amiksille-periaatteella, ja edukaattorit toimivat vertaisina, osallistavana ja innostavina kouluttajina. Edukaattoreille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan laajemmin heidän potentiaaliaan hyödyntäen.

Kauden tavoitteet

1. Innostuneet ja osaavat toimijat toiminnan kehittäjinä

Tarjotaan SAKKIn hallituslaisille monipuolista tukea toimintaansa ja vahvistetaan henkilökohtaisten oppimistavoitteiden kartoittamista ja toteutumista . Tuodaan esille aktiivien tekemää arvokasta työtä sisäisesti ja ulkoisesti.

2. Jäsenten SAKKI

Selkeyttää SAKKIn jäsenyyden arvoa ja hyötyjä sekä kartoitetaan opiskelijakortin tulevaisuus. Vahvistetaan kahdensuuntaista kommunikaatiota henkilö- ja yhteisöjäsenten kanssa. Kehitetään jäsenyyden hyötyjä yhdessä opiskelijoiden kanssa.